

Notulen Algemene ledenvergadering Be Quick Franeker op 8 december 2015

Locatie: De Trije
Aanvang: 20.00 uur

Aanwezig van de leiding: Marjan Brouwer, Maaïke Hiemstra, Lyanne Zondervan, Marja Jenema, Marie Buwalda, Kimberly Scheenstra
Afwezig m.k.: Mireille Boomsma, Pieter Verwer en Kim Genee.

Aanwezig namens bestuur: Siske Kroeger (interim-voorzitter), Ivan Pakan (nieuwe voorzitter), Christa Steensma (penningmeester), Anne Marie Tolsma (ledenadministratie), Annet Kroeger (Technische commissie)

Ongeveer 50 leden cq ouders van leden.

Namens KNGU: Mevrouw Aafke Hylkema

1. Opening

Siske opent de vergadering en heet iedereen welkom. Namens de KNGU wordt speciaal Aafke Hylkema welkom geheten.

2. Notulen ledenvergadering 3 juli 2015.

Hier zijn geen vragen of opmerkingen over.

3. Situatie sinds juni 2015

In juni werden er zowel een nieuwe voorzitter als een nieuwe penningmeester gezocht. Het leek Ivan Pakan leuk om voorzitter te worden aangezien hij drie kinderen op turnen heeft en hij wel wat voor de vereniging terug wil doen. Maar na wat vooronderzoek bleek de vereniging er financieel zodanig slecht voor te staan dat hij daar niet de verantwoordelijkheid voor wilde nemen. Wel beloofde hij zijn schouders er onder te willen steken. 's Avonds werd hij gebeld door Siske Kroeger. Hij gaf aan als interim voorzitter de vereniging weer financieel op orde te willen krijgen. En dat Ivan daarna voorzitter zou worden.

Naast een groot financieel probleem had de vereniging ook een communicatie probleem. Het is niet één vereniging maar allemaal eilandjes die niet goed met elkaar communiceren.

Als eerste is een inventarisatie gedaan naar de huidige situatie.

De inventarisatie werd er niet gemakkelijker opgemaakt doordat er de wijziging van de inschrijving van de KvK niet op de juiste wijze administratief was verwerkt. Helaas bleek dat een van de oud bestuursleden niet bereid was om haar medewerking te verlenen om deze administratieve dwaling te herstellen.

Nadat het nieuwe bestuur geïnstalleerd is kan dit hersteld worden.

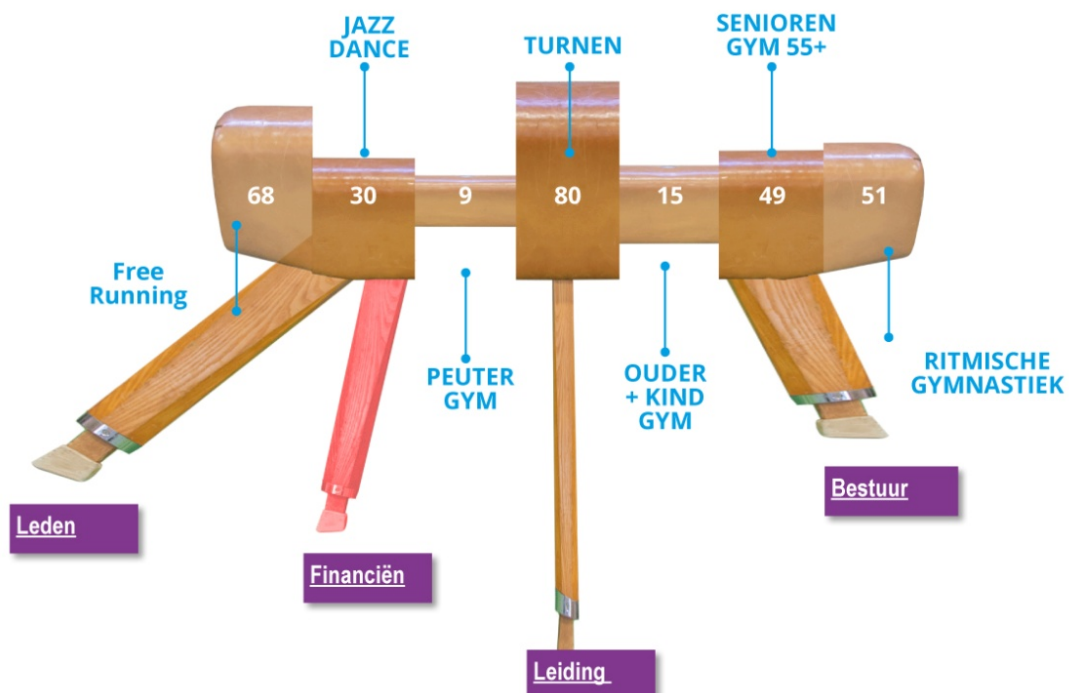
Dit is wat we hadden verwacht:

Solide Sportvereniging met 4 poten eronder.

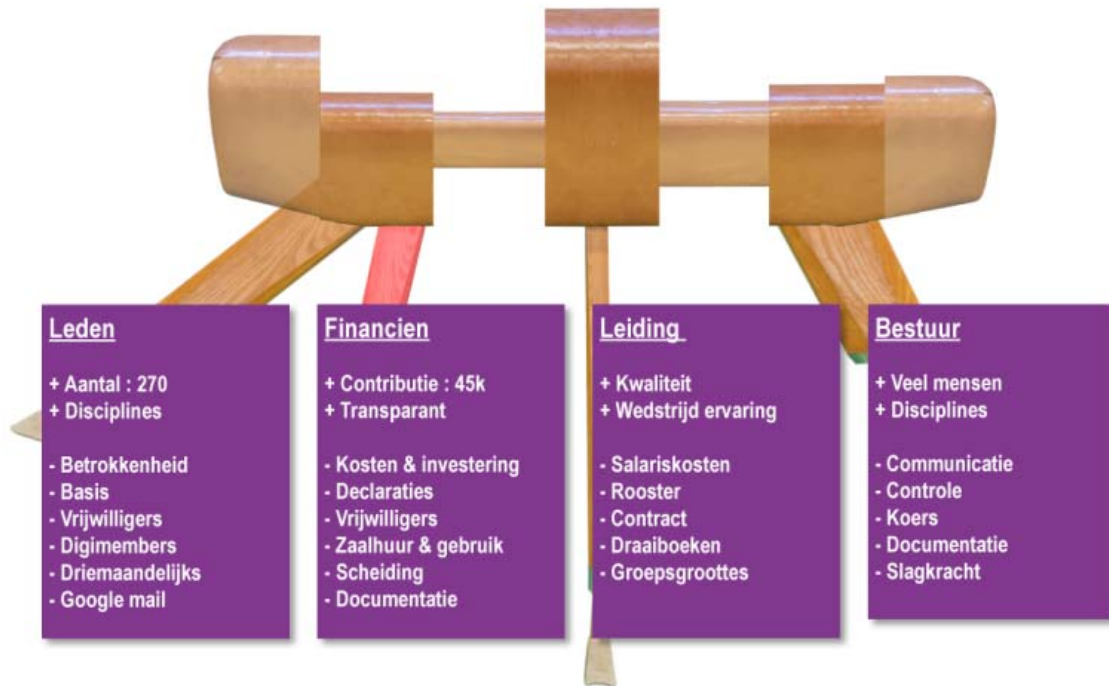


Dit is wat we aantreffen:

- Sportvereniging met verschillende disciplines die niet aansloten bij elkaar.
- Ledental per discipline enorm verschillend. Niet in balans
- De peuters (kraamkamer en toekomst van de vereniging) vormen de kleinste groep.
- Geen communicatie en samenwerking tussen de 4 poten.



Per poot waren een aantal positieve punten maar helaas ook veel negatieve aspecten:



Tot slot:

Per juni 2015 was de financiële situatie als volgt:

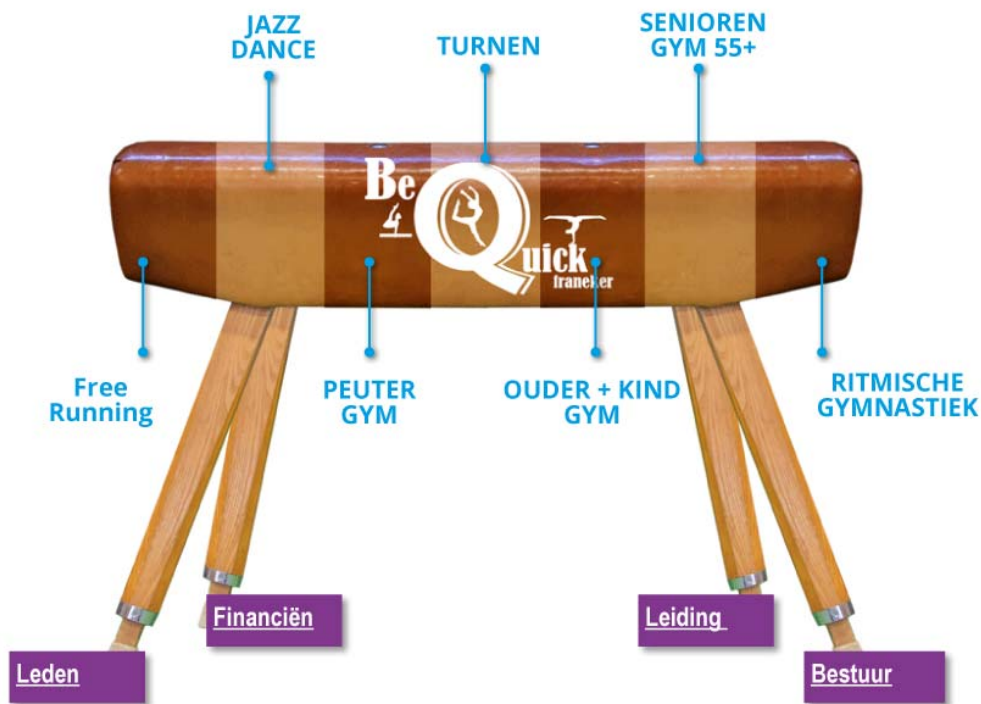
Saldo op de bank €1.842,-
 Openstaand saldo €11.370,-

Kortom we troffen Be Quick aan als een stuurloze vereniging in zwaar weer.

We moeten weer toe naar 1 gezicht van Be Quick.
De disciplines moeten op elkaar aansluiten. Er moet weer een stevige basis komen.

Hier moeten we naar toe.

1 gezicht
disciplines
aansluiten
balans
stevig basis



Afgelopen 4 maanden is er door een klein groepje betrokken mensen en vrijwilligers heel veel gedaan:

- Financiën zijn onder de loep genomen
- Rooster is kostendekkend gemaakt
- Afscheid genomen van BeFit
- Nieuwe overeenkomsten + afspraken gemaakt per 1-1-2016
- Ledenbeheer & administratie opnieuw in Digimembers ingevoerd
- Overstap naar maandelijkse incasso per 1-1-2016
- Kostprijsberekening gemaakt.
- Verhoging inschrijfgeld
- Salariëring & vrijwilligers vergoeding
- Vervanging Angelique. Kim Genee 23 jaar Cios niveau 2 en 3 licentie turnen en kngu diploma seniorensport
- Technische zaken en materiaal inventarisatie
- Goedkeuring verbouwing materialen hok
- Optisport huurafspraken + aflossing / kostenbeheersing
- Communicatie
- Online-offline bijgewerkt, formulieren aangepast, informatie boekje gemaakt.
- Eén centrale Facebook pagina

- Nieuw email adres
- Belronde gedaan onder de leden
- Nieuw bestuur
- Subsidies & gemeente
- Agrarische dagen promo actie
- Flashmob Sinterklaas
- Poeisz actie aangevraagd
- Activiteiten commissie opgezet
- Grote club actie

4. Ingekomen stukken

- Ontslagbrief M. Brouwer
- Vaststellingsovereenkomst ontslag M. Hiemstra

Ontvangen vragen:

Hoe staan we er financieel voor?

Slecht. Dit is inmiddels al beantwoord.

Echter door de roosters samen te voegen en de salarissen naar de werkelijk te geven lesuren aan te passen is er een groot gedeelte in de kosten gesneden. Tevens zijn er afspraken gemaakt met de partijen waar nog rekeningen ontstaan. Door een eventuele contributie verhoging kunnen de openstaande bedragen in de loop van 2016 betaald worden.

Hoe kan het dat er een feest wordt georganiseerd als er geen geld is?

Het is geen feest maar een uitvoering waarin de leden aan ouders en geïnteresseerden kunnen laten zien wat ze allemaal geleerd hebben. De dag wordt gesponsord en er wordt entree geheven waardoor de dag kostendekkend is. Bovendien is het een mooie gelegenheid om als één vereniging iets te doen aan het verenigingsgevoel.

Leiding die al jaren goede resultaten haalt op wedstrijden gaan de laan uit waarom?

De dames hebben zelf ontslag genomen. Ze worden niet de laan uit gestuurd. Ze hebben er zelf voor gekozen. Aangezien de afgelopen jaren de communicatie tussen bestuur en leiding niet goed was, heeft de leiding de afgelopen jaren binnen de vereniging veel activiteiten zelf geregeld. Dit veroorzaakte voornamelijk in de communicatie problemen door dat het eigen belang voor het verenigingsbelang gesteld werd. Hierdoor was er geen samenwerking tussen diverse disciplines en met name geen financieel overzicht.

Aangezien ik van mening ben dat een vereniging een bestuur nodig heeft die bestuurt en leiding geeft aan de trainsters en het verenigingsbelang boven het eigen belang stelt zijn er een aantal beslissingen genomen waar niet een ieder zich in kon vinden.

Waarom zo zakelijk Be Quick is toch geen bedrijf?

Be Quick is inderdaad geen bedrijf. Als dit wel zo was dan was Be Quick al lang failliet geweest.

Toch moeten er nu een aantal knopen doorgemaakt moeten worden anders is er geen vereniging meer.

Dit knopen hakken is nooit leuk. Maar het is wel noodzakelijk.

Groepsgrootte van selectie turnen 1 en 2 is erg groot.

Klopt. De reden hiervan is dat al een aantal jaren er groepen waren die qua kosten-baten niet rendabel waren. Zodra de situatie zich heeft genormaliseerd en de nieuwe leiding is ingewerkt zal dit op termijn weer gesplitst kunnen worden (mits kostendekkend). We zullen dit per kwartaal bekijken.

5. Financiële stand van zaken

Winst en Verlies voorlopig 2015

	resultaat 2013	resultaat 2014	begroting 2015	Prognose resultaat 2015
Opbrengsten				
Opbrengsten niet meegen. Vorig jaar			€ 1.850	
Contributie (per 9/2015 incl bondscontr.)	€ 45.589	€ 45.196	€ 61.500	€ 44.684
Subsidie gemeente	€ 1.953	€ 1.054	€ 2.100	€ 1.063
Grote Clubactie	€ 1.510	€ 1.280	€ 1.600	€ 1.600
extra acties/sponsors	€ 385	€ 1.557	€ 1.750	
Kleding verkoop	€ 907	€ 553	€ 200	
Vriendsch. Wedstrijd	€ -734	€ -		€ -
Verhuur tumblingbaar	€ -	€ 200	€ 200	€ -
Inventaris materialen		€ 1.199		€ 4.713
Ontvangen bankrente	€ 80	€ 8	€ 8	€ -
	€ 49.690	€ 51.048	€ 69.208	€ 52.060
Kosten				
Kosten niet meegen. in cijfers vorig jaar	€ 136			
Salarissen	€ 18.399	€ 20.297	€ 21.000	€ 11.578
Vrijwilligersvergoedingen (salaris)	€ 12.107	€ 12.951	€ 20.500	€ 16.500
Zaalhuur	€ 16.028	€ 16.304	€ 17.500	€ 16.500
KNGU Wedstrijdkosten	€ 2.138	€ 2.822	€ 2.000	€ 76
Opleidingskosten	€ 697	€ 565	€ 400	€ 31
KNGU bondscontributie	€ 4.519	€ 4.377	€ 4.650	€ 4.332
Bestuurskosten	€ 1.307	€ 947 *	€ 1.000	€ 1.000
Onderlinge wedstrijder	€ 609	€ 202	€ 350	€ -
Kleding aanschaf	€ 807	€ -	€ 800	
Alg. kosten lessen	€ 484	€ 435	€ 400	€ 500
Materiaal	€ 135	€ 1.244	€ 1.000	€ 4.500
	€ 57.366	€ 60.144	€ 69.600	€ 55.017
Bruto resultaat	€ -7.676	€ -9.096	€ -392	€ -2.956
Afschrijvingen	€ -867	€ -720	€ -920	€ -
Netto resultaat	€ -8.543	€ -9.816	€ -1.312	€ -2.956

Prognose op basis huidig aantal uren/leder
Schulden Optiesport, turnstad Sneek e.o. circa 7500,00

Tevens dient men rekening te houden met extra uitgaven ter promotie

Contributie eerste uur 16,50 p/mnc
Contributie meer uren 13,00 p/mnc
Contributie free running 19,95 p/mnc

Inschrijfgeld nieuwe leden 10 eurc
Begeleiding wedstrijden uit inschrijfgeld

Aangezien het nieuwe ledenadministratie systeem niet optimaal functioneerde is er door Anne Marie en Brigitte Spierings van de KNGU hard gewerkt om het te optimaliseren. Overigens blijkt dat in het Digimembers systeem nog steeds niet optimaal functioneert, hieraan zal gewerkt moeten worden. Dit heeft vooral betrekking op de incasso's van de contributies. Tevens zal de samenwerking tussen de penningmeester en de ledenadministratie op elkaar afgestemd moeten worden.

6. Korte en lange termijn plannen

- Nadruk op Breedte Sport vereniging. Voor iedereen en alle disciplines.
- Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst: Basis en toekomst: we moeten zorgen voor aanwas.
- Doelstelling en wedstrijden. Meer onderlinge wedstrijden doen.
- Nieuwe trainsters turnen
- Afscheid oude trainster tijdens Nieuwjaarsshow
- Nieuw bestuur / commissies / adviseur
- Samenwerking met andere verenigingen
- Clubgevoel en draagkracht creëren via activiteiten
- Acties korte termijn: Nieuwjaars uitvoering, nieuwe website, folders / flyers
- Ledenwerving via scholen en acties i.s.m. gemeente
- Acties lange termijn: samenwerking, continuïteit, focus op alle disciplines
- Kijken naar de toekomst van het verenigingsleven in Franeker, zal er geïnventariseerd moeten worden of de mogelijkheid van een omni vereniging mogelijk is.

Inge van der Meulen heeft een opmerking over een mogelijke contributie verhoging.

Zijn jullie niet bang op leden te verliezen?

Tijdens de belronde die na de zomervakantie heeft plaatsgevonden is expliciet gevraagd of mensen het een probleem zouden vinden als de contributie om hoog zou gaan? Weinig mensen vonden dit een probleem. Veel mensen gaven aan meer te willen betalen als vervanging voor vrijwilligerswerk.

Het is mogelijk om een bijdrage van verschillende fondsen aan te vragen. Zodat iedereen kan sporten.

- Voor de jeugd kan dit bij het jeugdsportfonds.
- Voor de ouderen via de mi

Veel materialen moeten de komende tijd vervangen worden. Ze zijn gedeeltelijk van de gemeente, van Optisport en van Be Quick. Het materiaal wordt ook door scholen gebruikt. Om er voor te zorgen dat materiaal van Be Quik niet door anderen gebruikt kan worden is er inmiddels toestemming om een af te sluiten hok te laten bouwen om het materiaal in op te bergen. Via verschillende wegen is al een paar keer gevraagd wie dit zou willen doen. Helaas zijn er nog steeds geen vrijwilligers.

Het hok bestaat uit 2 wanden en een deur van kippengaas en sloten.

Bij het vertrek van Marjan wil Baukje graag weten of er voldoende geïnvesteerd is in het behouden van de trainsters?

Siske geeft aan dat er vele gesprekken zijn geweest met Marjan en tijd is geïnvesteerd om tot een gezamenlijke oplossing te komen. Ivan Pakan heeft bij de gesprekken gezeten met Henk Woudstra van Sportfriesland de werkgever van Marjan Brouwer. Ondanks alle gesprekken zijn Marjan en het bestuur er niet uit zijn gekomen en heeft ze er zelf voor gekozen om ontslag te nemen.

Een van de dames van de conditie groep vraagt door wie Maaïke vervangen gaat worden?

Maaïke heeft vorige week pas officieel ontslag aangevraagd. Voor haar is dus ook nog niet gezocht. Siske geeft aan dat er niet naar een nieuwe trainster gezocht wordt als er niet officieel een ontslag is ingediend. Inmiddels is aangegeven dan Maaïke per 1 januari stopt.

Voor de andere twee is ook een nieuwe trainster gevonden. Voor de vervanging van Maaïke gaan we ook een passende oplossing vinden.

Nog een vraag uit de groep is dat er geconstateerd is dat het vaak vies is in de zalen en of hier iets aan gedaan kan worden?

Siske geeft aan dat hij dit inderdaad ook heeft opgemerkt en dat hij hiermee ook al naar Optisport gegaan is omdat zij verantwoordelijk zijn voor het schoon houden van het gebouw. Helaas heeft is de manager van Optisport al weer vertrokken en zal er een nieuwe afspraak gemaakt worden bij de nieuwe manager.

Pauze

Na de pauze komen er nog een aantal vragen:

Scheelt het echt zoveel als je een jonge trainsters aan neemt?

Ja. De kostprijs van een lesuur bestaat uit het salaris van trainer en de zaal huur.

Ook voor de trainsters geldt dat de cao jaarlijks omhoog gaat dus ook het salaris.

Als je dan bij een "dure" trainster kleine groepen hebt dan is een lesuur niet rendabel. Dit is wat er de afgelopen jaren is gebeurd. Te veel onrendabele uren en er is te veel betaald aan salarissen dit in combinatie met de werkelijk gegeven uren, is vooral een van de oorzaken van de financiële situatie van Be Quick. Het is dan ook met name belangrijk om de communicatie met betrekking tot de uren en de groepsgrootte in stand te houden tussen het bestuur en de leiding.

Als je een "goedkopere" trainster neemt dan kunnen de groepen ook weer kleiner zijn.

Er komen functioneringsgesprekken. In de documentatie van alle voorgaande jaren zijn geen enkele functioneringsgesprekken gevonden. Tevens is de bekende documentatie wel zeer summier.

De salariëring gaat Siske nog verder uitzoeken De huidige samenwerking met Sportfriesland zal

kritisch bekeken moeten worden.

BeQuick is breedte sport. Tegenwoordig zijn er hele mooie samenwerkingsverbanden tussen Sportstad Sneek en Heerenveen mogelijk om meer uitdaging te bieden aan turners die meer willen. Ook samenwerkingsvormen met andere gymnastiek verenigingen zullen de komende jaren bekeken moeten worden. Tevens zal in samenwerking met andere sportverenigingen in Franeker gekeken moeten worden naar een Omni vorm: bijvoorbeeld: gecombineerde besturen, gecombineerde ledenadministratie en financiële zaken. Dit naar aanleiding dat er steeds minder leden zich willen beschikbaar stellen voor verenigingswerk, hierdoor wordt de werkdruk op een beperkt aantal vrijwilligers te groot.

7. Verkiezing nieuw bestuur

Het nieuwe bestuur wordt unaniem aangenomen.

Voorzitter	Ivan Pakan
Penningmeester	Christa Steensma
Secretaris / leden administratie	Anne Marie Tolsma
Hoofd technische commissie	Annet Kroeger

8. Introductie commissie

Activiteiten commissie: Lyanne Zondervan, Fardau Meier, Kimberley Scheenstra, Jelly Hoekstra
Communicatie commissie: Jantien de Jong, Roeselinde Muntingh
Financiële commissie Christa Steensma
Technische commissie Annet Kroeger

Mensen die het ook leuk lijkt om in een commissie deel te nemen kunnen zich natuurlijk altijd aanmelden via info@bequickfraneker.nl

Ook voor kleine klusjes of activiteiten zijn altijd mensen nodig.

9. Vaststellen contributie

Omdat de vereniging nog behoorlijk wat schulden heeft wordt er een voorstel gedaan om per 1 januari de contributie wederom te verhogen.

Per maand 1^e uur 16, 50 euro

Elk volgend uur 13,00

Free running 19,95

Inschrijfgeld (nieuwe leden) 10 euro

Dit betekent dus een maximale verhoging van €3,50 per maand per lid.

In september zou de KNGU bijdrage apart geïnd worden.

Dit is nog niet gedaan omdat de hele administratie opnieuw is ingevoerd. Er is hierdoor nog geen tijd geweest om de aparte bijdrage te incasseren.

Kimberly Scheenstra heeft nog opmerking over de verhoging: volgens haar tast deze verhoging wel de concurrentiepositie van Be Quick in de Jazz wereld aan. Be Quick was altijd een van de goedkoopste per uur voor een les Jazzgymnastiek. Deze is met deze verhoging weg. Gelukkig wordt vermindering van de concurrentiepositie door ervaring weer goed gemaakt. Overigens is de contributie in vergelijking met de aangeboden alternatieven in Franeker bij Be Quick nog goedkoper per maand

De verhoging van de contributie wordt met een meerderheid aangenomen.

10. Rondvraag

Tijdens de vergadering zijn de vragen al beantwoord.

11. Sluiting om 22:00